

„Összefogás” Közhasznú Alapítvány
„Együtt 1 másért” Nappali Intézmény

Szakmai beszámoló

2017

Bonyhád, 2018. március 26.



Álom Gyöngyi
Intézményvezető

Az Intézmény rövid bemutatása

Az „Összefogás” Közhasznú Alapítvány az Intézmény fenntartó szerve 2009. január 1-től .

A kuratórium elnöke: Jónásné Varga Katalin

Kuratóriumi tagok: Dr. Acsádi Marianna

Fábián Cecília Anna

Az Intézmény ellátási területe elsődlegesen Bonyhád városra, valamint a Völgységi Önkormányzatok Társulása területén lévő településekre terjed ki.

Az Intézmény elsősorban a saját otthonukban élő, harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes, vagy önellátásra nem képes, felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére nyújt ellátást.

Az Intézmény engedélyezett férőhelyeinek száma 24 fő,

2017-ben az ellátottak száma 20 fő.

Az Intézmény szervezete

Az „Együtt 1 másért” Nappali Intézmény tiszta profilú Intézmény, amelyben több ellátási forma jelenik meg

1. Fogyatékosok nappali ellátása:

- fizikai ellátás
- egészségügyi ellátás
- mentálhigiénés ellátás

2. Fejlesztő foglalkoztatás:

- fejlesztési jogviszony

Tárgyi feltételek

Épület

A Nappali Intézmény működését szolgáló helyiségek:

- előtér,
- foglalkoztató szoba, (amely alkalmas a közösségi együttlétre, egyéni fejlesztésre, csoportfoglalkozások megtartására,)
- pihenőszoba,
- iroda,
- masszírozó helyiség,
- műhelyek,
 - ebédlő, tálaló konyha, szociális helyiségek.

E helyiségek részben akadálymentesek.

Berendezés

A berendezési tárgyak javítása, pótlása folyamatosan történik.

Eszközök

A működéshez szükséges alapvető eszközök pótlása, javítása folyamatosan történik.

Felújítások

A műhely ablakait és a raktár, öltöző, palackzsugorító műhely, férfi WC ablakait cseréltettük az elmúlt évben.

Az Intézmény frissítő meszelése megtörtént.

Nappali ellátás

Az Intézmény az ellátottak részére szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő, napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújt. A helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, valamint helyet biztosít a közösségi szervezésű programoknak, csoportoknak.

Az Intézmény szolgáltatásai különösen:

- igény szerinti meleg étel biztosítása,
- szabadidős programok szervezése,
- szükség szerint az egészségügyi alapellátás megszervezése, a szakellátásokhoz való hozzájutás segítése,
- hivatalos ügyek intézésének segítése,
- munkavégzés lehetőségének szervezése,
- életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése,
- speciális önszerveződő csoportok támogatása, működésének, szervezésének segítése,
- kondicionáló masszázs.

Az ellátottak fogyatékoság szerinti megoszlása

Látásfogyatékos	1 fő
Látássérült	1 fő
Hallássérült	2 fő
Értelmi fogyatékos	19 fő
enyhe fokban	6 fő
középfokban	8 fő
súlyos fokban	5 fő
Mozgásfogyatékos	7 fő
kerekesszéket használ	3 fő

Életkor szerinti megoszlás

21-25	2 fő
26-30	7 fő
31-35	5 fő
36-40	3 fő
41-45	2 fő
46-50	-
51-55	-
55-60	1 fő
60 felett	-
Összes:	20 fő

Átlagéletkor: 35.9

Lakhely szerinti megoszlás:

Bonyhád város: 7 fő,

környező települések: 13 fő.

Aparhant: 1 fő

Bátaapáti: 1 fő

Kakasd: 1 fő

Kisdorog: 1 fő

Kisvejte: 2 fő

Lengyel: 2 fő

Mórágy: 1 fő

Nagymányok: 3 fő

Váralja: 1 fő

Fizikai ellátás

Az ellátást igénybe vevő, fogyatékossgal élők speciális igényeinek megfelelő egészségmegtartó, fizikai aktivitást megőrző tevékenységek kiemelt szerepet kapnak a mindennapokban:

- mindennapos mozgásfejlesztés,
- háztartási ismeretek,
- balesetvédelem,
- környezetvédelem.

Az ellátottak fejlesztéséhez, szórakoztatásához, foglalkoztatásához szükséges eszközöket az Intézmény biztosítja. Külön térítés ellenében vehető igénybe az alapfeladatot meghaladó tevékenységek biztosítása (lovaglás, gyógytorna, kirándulások).

Az ellátottak saját ruhaneműjüket használják, melynek mosására az Intézményben lehetőségük van.

Egészségügyi ellátás

A nappali ellátás keretein belül biztosítjuk a behozott gyógyszerek beadását, gyógyászati segédeszközök felhelyezését.

Az egészségi állapotban történő bármilyen súlyosabb eltérést jelezzük az ellátott házi orvosának, hozzátartozójának.

A személyzet kompetenciájába tartozó egészségügyi ellátást elvégezzük az orvos érkezéséig.

Az Intézmény elvégzi az ápolási-gondozási tevékenység keretein belül szükséges higiéniai ellátást.

Mentálhigiénés ellátás

A nappali ellátás az ellátott számára a nyugodt, kiegyensúlyozott családi légkört biztosít. Az ellátottak mentálhigiénés ellátásán belül a családi és baráti kapcsolatok ápolását, megerősítését biztosítjuk, mely teljes érzelmi-, lelki biztonságot, támaszt nyújt.

Főbb színterei:

- egyéni, célzott segítő beszélgetések,
- életvezetési tanácsok,
- mentális segítségnyújtás,
- külső szakemberek igénybevétele.

Nappali ellátás tevékenysége

Az ellátást igénybe vevők számára egyéni fejlesztő programokra épülő gyógypedagógiai alapú foglalkozást nyújtunk.

Egyéni fejlesztőprogramok segítségével nyújtunk segítséget:

- önkiszolgálás (emberi test, öltözködés, étkezés, személyi higiénia, rendrakás, egészséges életmód);
- fizikai állapot erősítése, megőrzése (nagymozgások kivitelezése, fizikai kondíció fejlesztése, alapmozgások, ritmusgyakorlatok, légző-, gerinc-, labdagyakorlatok);
- kommunikációs képességek fejlesztése (akusztikus figyelem fejlesztése, beszédszerv ügyesítő gyakorlatok, passzív-, aktív szókinccs aktivizálása, kontaktust fejlesztő gyakorlatok);
- manuális készségek erősítése (finommotorika, és mozgáskondíció javítása);

- testséma és téri tájékozódás (önmegfigyelési gyakorlatok, testrészek, érzékszervek, mimika, bal-jobb testirányok, térészlelés, analízis, szintézis szimmetria);
- kognitív képességek fejlesztése (számolás, elemi tapasztalatok tárgyak kiterjedéséről, térbeli-, időbeli tájékozódás, mennyiségek felismerése, összehasonlítása, mennyiségekkel végzett műveletek, pénzhasználat).

Egyéni gondozási- fejlesztési terv alapján, a meglévő képességeikre építve, koruknak, mentális és fizikai állapotuknak megfelelően folyik a foglalkoztatás, szinten tartás. Állapotuk, személyiségük miatt fokozott fejlesztést, odafigyelést, biztonságot igényelnek.

Integráció segítése:

- „Szeretetvendégség” a Petőfi Sándor Evangélikus Gimnáziumban
- Lovaglás a mórágyi lovardában
- Tarka Fesztivál
- Pop-Mikulás

Szocializáció segítése:

- Március 15-i ünnepség
- Kiállítás és vásár a PSEG-ben
- Kirándulás a Váraljai parkerdőbe
- Szüret a börzsönyi szőlészetben
- Szereplés a Mozgáskorlátozott Szövetség rendezvényén
- Karácsonyi ünnepség a Petőfi Sándor Evangélikus Gimnázium tanulóival
- Fülöp Gyula bűvész előadása

Kulturális és szabadidős tevékenységek:

- Farsangi bál
- Táborozás a lengyeli Erdei Iskolában
- Kiállítások megtekintése a művelődési házban
- Húsvéti népszokások
- Anyáknapi ünnepség
- Kirándulás a halastóhoz

- Kirándulás az Ifjúsági Parkba
- Nyárbúcsúztató
- Mikulás ünnepély
- 10 éves jubileumi ünnepség
- Évzáró ünnepség

Alaptevékenységhez kapcsolódó ellátások

Hónap	Megállapodások száma	Étkezést igénybevev	Ügyintézés	Mentális tanácsadás	Szabadidős programok
Január	24	10	3	3	24
Február	22	10	3	5	22
Március	22	10	3	7	22
Április	22	10	5	8	22
Május	21	10	4	7	21
Június	25	12	6	6	25
Július	24	14	6	4	24
Augusztus	23	13	5	6	22
Szeptember	20	11	3	4	20
Október	20	10	5	5	20
November	20	10	5	4	20
December	20	10	4	5	20+20+20

Ellátotti létszám alakulása

I. hó	II. hó	III. hó	IV. hó	V. hó	VI. hó	VII. hó	VIII. hó	IX. hó	X. hó	XI. hó	XII. hó
20 fő	21 fő	21 fő	20 fő	19 fő	21 fő	21 fő	21 fő	19 fő	19 fő	19 fő	19 fő

Éves átlag: 20 fő/nap

Fejlesztő foglalkoztatás

Az ellátottak Intézményen belüli foglalkoztatása az Intézmény szakmai programja alapján, az egyéni gondozási, fejlesztési és foglalkoztatási tervben foglaltaknak megfelelően történik. Az ellátottak meglévő képességeire építve, koruknak, fizikai és mentális állapotuknak megfelelően fejlesztési jogviszonyban, vagy Mt. szerinti jogviszonyban biztosított a foglalkoztatásuk.

Az egyénre szabott munkatevékenység kiválasztásánál, illetve a foglalkoztatási terv kidolgozásánál a következőket vettük figyelembe:

- a szakvéleményben meghatározott foglalkoztatási formát, és munkaidőt,
- az ellátott testi és szellemi képességeit, egészségügyi állapotát,
- szakképesítését,
- egyéni érdeklődését, speciális szükségleteket,
- az Intézmény szakmai programját, és a foglalkoztatottakra vonatkozó gondozási, fejlesztési terveket.

A Fejlesztő foglalkoztatásnak az Intézményben jelenleg egy formája jelenik meg:

- fejlesztési jogviszony

Fejlesztési jogviszony

Célja: Az Intézményben ellátott személy munkakészségének, valamint testi és szellemi képességeinek munkavégzéssel történő megőrzése, illetve fejlesztése, továbbá a Mt. szerinti jogviszonyra való felkészítés.

A munkakészség megőrzése és fejlesztése érdekében a fokozatosság elvének betartásával, és az egyéni sajátosságok figyelembe vételével történt a munkafolyamatokra való felkészítés, betanítás.

A munkakészségek javítását és a kognitív funkciók szinten tartását a nagymozgások, a finommotorika, figyelem, emlékezet és koncentráció fejlesztésével értük el.

A foglalkoztatottak alapszintű ismereteket sajátítottak el az adott munkaterületre vonatkozóan.

Fejlesztési jogviszonyban végzett munkakör:

- takarítás,
- ajándéktárgy készítés,
- palackzsugorítás,
- parkgondozás,
- szövés, szövés előkészítés.

A fejlesztő foglalkoztatásban (szociális foglalkoztatásban) résztvevők létszámának alakulása

	Munka-rehabilitáció; Fejlesztési jogviszony	Fejlesztő-felkészítő; Mt. szerinti jogviszony
2008	2 fő	5 fő
2009	2 fő	10 fő
2010	7 fő	4 fő
2011	7 fő	4 fő
2012	8 fő	2 fő
2013	8 fő	2 fő
2014	8 fő	2 fő
2015	8 fő	2 fő
2016	8 fő	2 fő
2017	5 fő	-

Rövidtávú célok

- Minőségi, piacképes termékek előállítása, értékesítése.
- Tárgyi feltételek további fejlesztése, új eszközök, minőségi alapanyagok beszerzése.

Fejlesztő foglalkoztatás hozadékai

Munkavállalásuk megteremtésével az ellátottak szocializációjában, integrációjában pozitív változások következtek be. Felelősségérzetük növekedett, önálló célkitűzéseik vannak. Társaikhoz való viszonyuk javult, apró súrlódásokat képesek kezelni. Családban betöltött szerepük jelentősen átrendeződött. Jövedelmükkel hozzájárulnak a családi kiadásokhoz.

Személyi feltételek

A szolgáltatást 3 fő szakdolgozó biztosítja.

Beosztás:

1 fő intézményvezető

1 fő terápiás munkatárs

1 fő foglalkoztatás segítő

Végzettség:

szociálpedagógus

szociális asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens

szociális gondozó, népi kismesterségek művelője

Az éves munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás, valamint a foglalkozás egészségügyi vizsgálat megtörtént.

Ellenőrzések

2017. évben lezajlott NRSZH, ÁNTSZ, MÁK, Szociális és Gyámhivatal ellenőrzései hiányosságot nem tártak fel.

Összegzés

A 2017. évi beszámoló bemutatja a törvényi megfelelés alapján végzett tevékenységeket, feladatokat és a rendelkezésre álló feltételeket.

Működésünk során hatékony és takarékos gazdálkodásra, fejlesztésekre és a szolgáltatás minőségének emelésére törekedtünk.

A területen dolgozók lelkiismeretes munkája révén intézményünk szakmai munkája stabil, amely a feladatellátást lehetőségeihez mérten jól végzi.

Bonyhád, 2018. március 26.

